



# PALATINE EUROPE SUSTAINABLE EMPLOYMENT

REPORTING ESG • 30 septembre 2024

SFDR Article 9

## SCORES ESG AU 30.09.2024

PALATINE EUROPE SUSTAINABLE EMPLOYMENT

**15,95 / 20**

couverture 100%

EURO STOXX50 RETURN EUR

**15,3 / 20**

couverture 100%

La part d'investissement durable de ce produit au 30.09.2024 est de 100%\*

\*Hors cash et assimilé

## INDICATEURS DE DURABILITÉ

### SCORE EMPLOI \*

PAL. EUR. SUST. EEMPL. (4,1 étoiles sur 5)

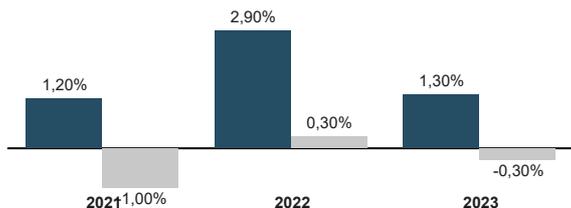
★★★★★ Couverture : 100,00%

EURO STOXX50 RETURN EUR (3,84 étoiles sur 5)

★★★★★ Couverture : 100,00%

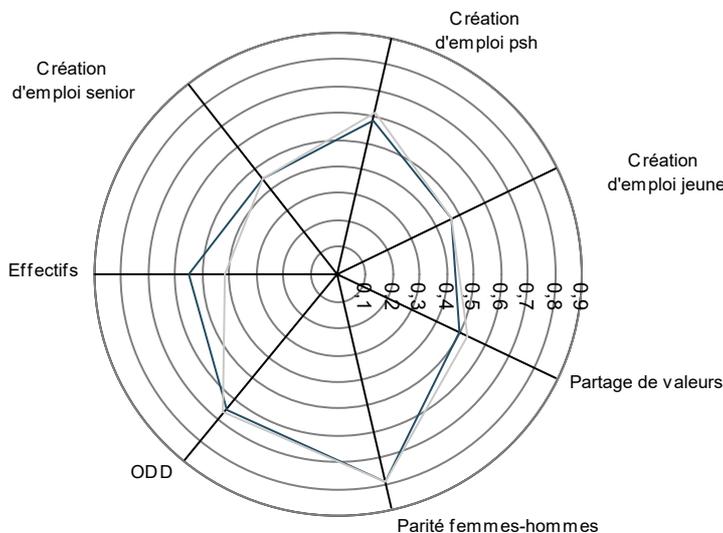
\* Indicateur de surperformance du label ISR

## VARIATIONS D'EMPLOI EUROPE RELATIVES



■ PALATINE EUROPE SUSTAINABLE EMPLOYMENT  
■ EURO STOXX50 RETURN EUR

## VERTICALES DE L'EMPLOI

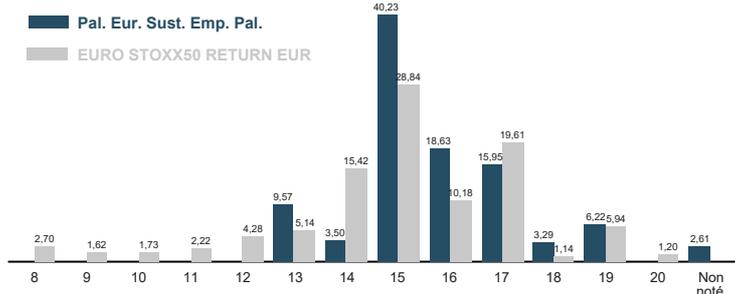


## CONTRIBUTION AUX OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLES

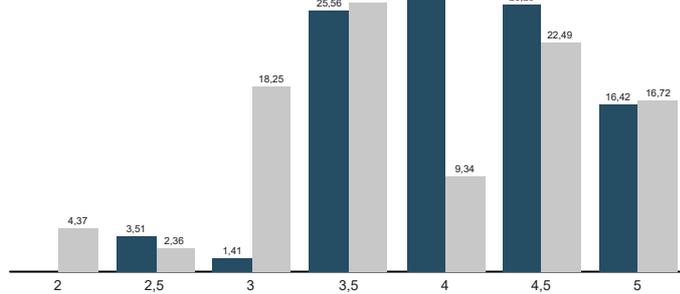


## DISTRIBUTIONS DES NOTES ESG ET DES SCORES EMPLOIS

### DISTRIBUTION DES NOTES ESG



### DISTRIBUTION DES SCORES EMPLOIS





# PALATINE EUROPE SUSTAINABLE EMPLOYMENT

REPORTING ESG • 30 septembre 2024

SFDR Article 9

## AUTRES INDICATEURS ENVIRONNEMENTAUX, SOCIAUX ET DE GOUVERNANCE

PALATINE EUROPE SUSTAINABLE EMPLOYMENT

EURO STOXX50 RETURN EUR

### INDICATEURS CLIMATIQUES

Empreinte carbone (TCO <sub>2</sub> e/MEUR) Scopes 1,2,3 amont & aval*	534,65 couverture 100,00%	556,70 couverture 100,00%
Intensité carbone (TCO <sub>2</sub> e/MEUR) Scopes 1,2,3 amont & aval	962,38 couverture 100,00%	1 120,23 couverture 100,00%
Exposition aux combustibles fossiles	10,2% couverture 100,00%	11,62% couverture 100,00%

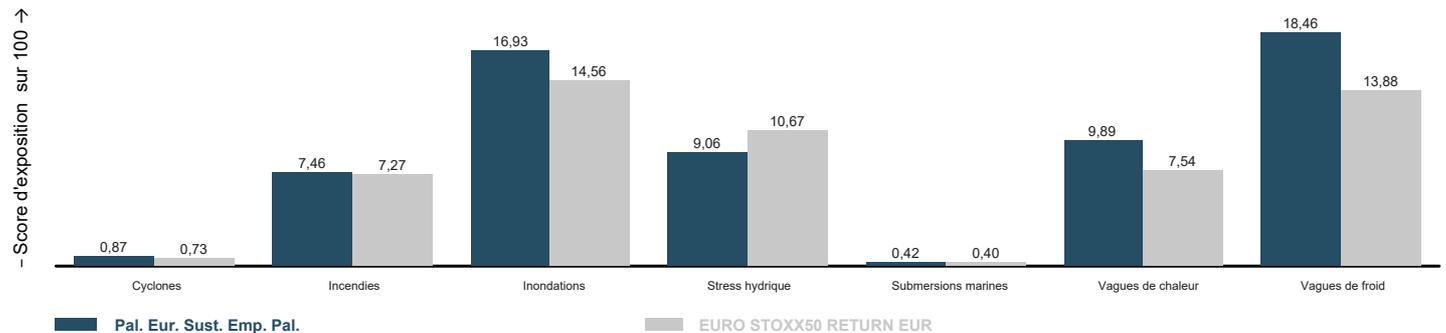
### AUTRES INDICATEURS SOCIAUX ET DE GOUVERNANCE

Part de femmes dans le conseil d'administration	44,9% couverture 100,00%	42,09% couverture 100,00%
Pourcentage d'administrateurs indépendants	63,57% couverture 100,00%	65,63% couverture 100,00%
Pourcentage de signataires du Pacte Mondial des Nations-Unies	89,46% couverture 100,00%	87,84% couverture 100,00%

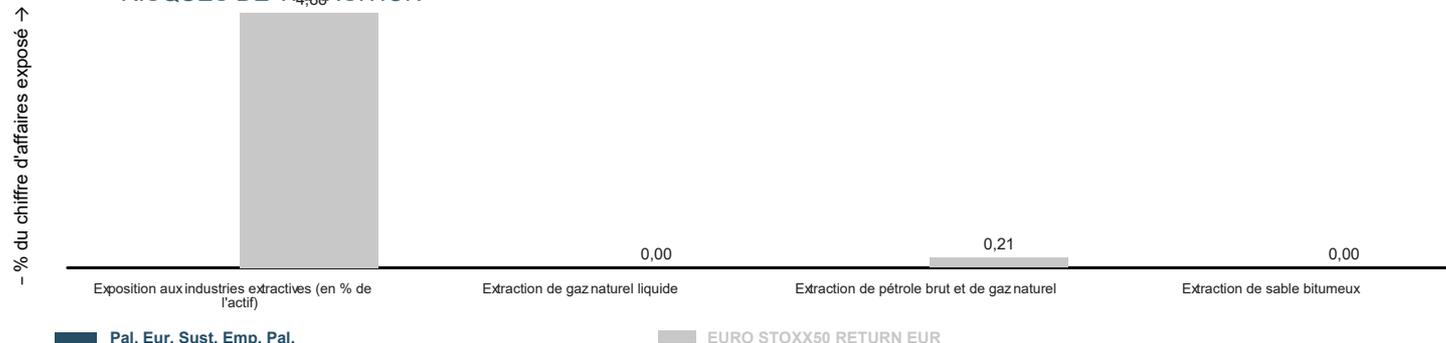
\* Indicateur de surperformance du label ISR

## RISQUES DE DURABILITÉ

### RISQUES PHYSIQUES : PRÉVISIONS À HORIZON 2050



### RISQUES DE TRANSITION





# PALATINE EUROPE SUSTAINABLE EMPLOYMENT

REPORTING ESG • 30 septembre 2024

SFDR Article 9

## COMMENTAIRE THÉMATIQUE

Le cabinet de conseil en stratégie McKinsey effectue régulièrement des études internationales sur la promotion de la diversité au sein des entreprises. À la fin de l'année dernière, il a publié la quatrième édition de sa série d'études, intitulée « Diversity Matters even more ». Cette recherche a analysé des données provenant de plus de 1 200 entreprises dans 23 pays, révélant que la diversité au sein des équipes dirigeantes est toujours corrélée positivement à de meilleurs résultats financiers.

Le rapport de 2015 avait déjà montré que les entreprises du quartile supérieur en matière de diversité avaient 15 % de chances de surperformer financièrement par rapport à celles du quartile inférieur. Cette année, ce chiffre a grimpé à 39 %. De plus, les entreprises où la représentation féminine dépasse 30 % (celles du quartile supérieur) ont de bien meilleures chances de surpasser financièrement celles dont la proportion de femmes est inférieure à ce seuil.

Selon McKinsey, les entreprises ne devraient pas se contenter de respecter des exigences légales, mais plutôt s'efforcer de bâtir un réservoir de talents diversifié sur le long terme. Investir dans des équipes variées et une culture inclusive est plus rentable que jamais. Celles qui négligent cet aspect risquent de se retrouver à la traîne. En Europe, la diversité représente un enjeu encore plus crucial, car les équipes mixtes et une culture inclusive y sont moins répandues qu'aux États-Unis, par exemple.

L'étude a également exploré le lien entre la diversité de la direction et une gestion d'entreprise durable, c'est-à-dire ayant un impact positif sur la société, les employés et l'environnement. L'analyse a montré une forte corrélation entre ces éléments : plus les équipes de direction sont diverses, plus les entreprises réussissent à évaluer efficacement leur stratégie climatique et à attirer et retenir les talents.

Considérer la diversité en entreprise ne doit pas être perçu comme un coût, mais plutôt comme un investissement rentable et essentiel qui améliore la productivité et stimule la performance, contribuant ainsi à une croissance rentable à long terme.

## DÉTAIL DES 5 PRINCIPALES LIGNES DU PORTEFEUILLE

	%Actif	Score ESG	Secteur	Pays
ASML HOLDING	7,3%	15,00	Industrie manufacturière	Pays Bas
PUBLICIS GROUPE	4,6%	16,67	Activités spécialisées, scientifiques et techniques	France
VEOLIA ENVIRONNEMENT	4,3%	16,67	Production et distribution d'eau; assainissement, gestion des déchets et dépollution	France
SCHNEIDER ELECTRIC	4,1%	17,50	Industrie manufacturière	France
BUREAU VERITAS	3,7%	17,50	Activités spécialisées, scientifiques et techniques	France

## ÉMETTEURS EN PORTEFEUILLE LES MIEUX ET MOINS BIEN NOTÉS

ÉMETTEURS LES MIEUX NOTÉS	%Actif	Score ESG	Secteur	Pays
FRANCAISE DES JEUX	1,41%	19,17	Arts, spectacles et activités récréatives	France
INDITEX	1,65%	19,17	Commerce; réparation d'automobiles et de motos	Espagne
MICHELIN	1,01%	19,17	Industrie manufacturière	France
MONCLER SPA	1,85%	19,17	Commerce; réparation d'automobiles et de motos	Italie
CAPGEMINI	2,13%	18,33	Information et communication	France

ÉMETTEURS LES MOINS BIEN NOTÉS	%Actif	Score ESG	Secteur	Pays
KBC GROUPE SA	3,35%	13,33	Activités financières et d'assurance	Belgique
NOVO NORDISK AS	3,07%	13,33	Industrie manufacturière	Danemark
PUMA AG RUDOLPH	1,35%	13,33	Industrie manufacturière	Allemagne
QIAGEN NV	1,34%	13,33	Industrie manufacturière	Pays Bas
SMURFIT WESTROCK PLC	2,49%	13,33	Activités financières et d'assurance	Irlande



# PALATINE EUROPE SUSTAINABLE EMPLOYMENT

REPORTING ESG • 30 septembre 2024

SFDR Article 9

## MÉTHODOLOGIE

• **Score emploi** : Les critères quantitatifs comptent pour 75% du score et sont équilibrés entre eux, les critères qualitatifs comptent pour 25%. Les thèmes considérés par le score sont les suivants :

- 1- Création/destruction d'emplois en Europe : 33%
- 2- Travail décent (santé et sécurité, formation, maintien dans l'emploi des seniors, partage de la valeur) : 33%
- 3- Egalité (parité hommes / femmes, insertion des jeunes, intégration des personnes en situation de handicap) : 33%
- 4- Impact sur la qualité de vie des populations - Bonus

• **Score de contribution aux ODDs** : La mesure de la contribution du fonds aux ODD s'appuie sur la base de données de Moody's ESG Solutions. Cette base de données fournit pour chacun de ces ODD :

- 1- un niveau de contribution qui varie sur une échelle allant de -1 à +1 en fonction du pourcentage que représente la part de produits en lien avec chaque ODD dans le CA de l'entreprise. Une contribution négative témoigne de l'exposition de l'entreprise à des activités controversées liées à un ODD (charbon, agriculture intensive, prêts à taux d'intérêt significatifs, ...).
- 2- et une note de qualité des actions menées par les entreprises qui prend en compte l'ensemble des actions des entreprises en termes E, S et G pondérées en fonction de l'importance de ces piliers pour chaque ODD. La note concernant les actions de contribution aux ODD varie de -1 à +1, elle peut être négative lorsqu'une controverse significative apparaît.

Une moyenne du score de la contribution et de la note de qualité des actions menées est ensuite réalisée. Le score ainsi obtenu est mesuré sur une échelle allant de -1 à +1.

• **Empreinte carbone** : correspond à l'empreinte carbone telle que définie dans l'annexe I du modèle de déclaration des principales incidences négatives sur la durabilité du règlement (UE) 2019/2088 du 27 novembre 2019 dit "SFDR".

• **Intensité carbone** : correspond à l'intensité carbone telle que définie dans l'annexe I du modèle de déclaration des principales incidences négatives sur la durabilité du règlement (UE) 2019/2088 du 27 novembre 2019 dit "SFDR".

• **Exposition aux combustibles fossiles** : Pourcentage des actifs investis dans des sociétés qui tirent des revenus de la prospection, de l'exploitation minière, de l'extraction, de la production, de la transformation, du stockage, du raffinage ou de la distribution, y compris le transport, l'entreposage, et le commerce, de combustibles fossiles au sens de l'article 2, point 62), du règlement (UE) 2018/1999 du Parlement européen et du Conseil.

• **Part de femmes dans le conseil d'administration** : Moyenne du pourcentage de femmes au sein des CA des entreprises investies pondérée par le poids de ces entreprises dans le portefeuille.

• **Pourcentage d'administrateurs indépendants** : Moyenne du pourcentage d'administrateurs indépendants au sein des conseils d'administration des entreprises investies pondérée par le poids de ces entreprises dans le portefeuille.

• **Pourcentage de signataires du Pacte Mondial des Nations Unies** : Pourcentage de sociétés signataires du Pacte Mondial des Nations Unies au sein du portefeuille pondéré par le poids de ces sociétés dans le portefeuille.

• **Risques physiques** : Score d'exposition du portefeuille aux incendies, à l'occurrence de vague de chaleur ou de froid extrême par rapport aux conditions climatiques locales, au stress hydrique, aux inondations, à l'élévation du niveau de la mer, ou à des ouragans.

• **Risques de transitions** : Pourcentage d'entreprises, pondéré par leurs poids dans le portefeuille, qui a une part de son chiffre d'affaires dans un ou plusieurs des secteurs suivants : exploitation souterraine ou à ciel ouvert de charbon bitumineux, extraction de pétrole brut, de pétrole de gaz naturel, de sable bitumineux, ou de gaz naturel liquide, forage de puits de pétrole ou de gaz et toutes autres activités de soutien aux opérations pétrolières et gazières.

Plus de détail sur les méthodologies sont disponibles dans les codes de transparence des fonds. retrouvez les sur notre site ainsi que plus d'informations sur l'investissement durable en cliquant ou en flashant ce QR code



**Ce document non contractuel ne présente pas un caractère publicitaire ou promotionnel. Les informations contenues dans ce document sont données à titre purement indicatif. Pour tout complément, vous devez vous reporter au DICI et au prospectus. Sources : PALATINE-AM, MOODY'S ESG SOLUTIONS, ETHIFINANCES, TRUCOST (S&P GLOBAL).**

Palatine Asset Management - Société Anonyme au capital de 1 917 540 €. Société de gestion de portefeuille agréée par l'AMF n° GP 05000014. Siège social : 86, rue de Courcelles 75008 PARIS | 950 340 885 RCS PARIS. Une société du groupe BPCE. Adresse Reporting Client : Horizons 17, 140 Boulevard Malesherbes 75017 PARIS | e-mail : amr-reporting@palatine.fr | Tél : 01.55.27.96.29 ou 01.55.27.94.26. Adresse courrier : TSA 60140 - 93736 Bobigny cedex 9 | Site internet : www.palatine-am.com